Metalurgico711_0401:aposentado0203.qxd 19/06/2012 10:19 Página 2

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 710 - 19 de junho de 2012

Sindicato vai denunciar os desmandos da Alcoa à OIT

A direção da Alcoa de Santo André leva os trabalhadores para reuniões fora da empresa, os obriga a elogiar a gerência na frente das câmeras espiãs e depois manda os filminhos de sacanagem corporativa para a matriz. Os trabalhadores, constrangidos, denunciaram a maracutaia e o Sindicato vai encaminhar a carta que enviou para o presidente mundial da Alcoa para a Organização Internacional do Trabalho (OIT). O que a Alcoa de Santo André está fazendo é prática antissindical que é proibida pela OIT e pelas leis trabalhistas brasileiras. Os trabalhadores da Alcoa estão decididos e não vão aceitar o que a empresa quer empurrar goela abaixo, que é a PLR proporcional ao salário nominal.

Doença ocupacional - O companheiro Carlos Alberto Zanardi, oito anos na Alcoa, conta o drama que está vivendo desde agosto do ano passado, quando, sem condições de voltar ao trabalho após licença de 11 meses por problema na coluna adquirido na empresa, teve o pedido de prorrogação do afastamento negado pelo médico da Alcoa e pelo INSS. **Pág. 3**

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

COMPANHEIROS DA EUROBRÁS ENTRAM EM GREVE
PICHINIM: CHEGA DE ENROLAÇÃO
TRABALHADORES DA METASA QUEREM PLR DIGNA
DEPOIS DA PRESSÃO SAI A PLR NA VECOM DO BRASIL/EDEM
TRABALHADORES DA ACD CHAPAS APROVAM PLR

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Cadeia produtiva das montadoras fica fora da Conferência Rio+20

As montadoras evitam a Rio+20 temendo ser expostas a questionamentos que nós trabalhadores faríamos. Pois muito mais do que o carro bonitinho, cheio de equipamentos, que chega ao consumidor final custando os olhos da cara no Brasil, temos que nos preocupar com a qualidade de vida e do meio ambiente de toda a cadeia produtiva. **Pág. 2**

Assembleia na ACD Chapas

Convite

O Sindicato convida as mulheres para uma aula de estética e maquiagem em parceria com a escola de estética MPV, reconhecida pelo IBE. O maquiador Marcos dará dicas imperdíveis. A aula será realizada no dia 22 de junho na sede do Sindicato em Mauá

Avenida Capitão João 360, às 17h30.
Garanta sua vaga.

Sede Mauá 4555-5500
(Denise ou Andréia)
Sede Santo André 4993-8999
(Maria)

O Sindicato está com a campanha de sindicalização em andamento. Aguarde a visita da nossa equipe a sua fábrica ou entre em contato com um dos nossos diretores. Não fique só. Fique sócio.

Metalurgico711_0203:aposentado0203.qxd 19/06/2012 11:33 Página 1

EDITORIAL

Cadeia produtiva das montadoras fora da Rio+20

O mundo inteiro está no Rio de Janeiro para participar da Rio+20, que é a Conferência das Nações Unidas para discutir políticas e práticas para se proteger o meio ambiente, a qualidade de vida e a sustentabilidade do planeta.

Adivinha quem ficou de fora, de acordo com reportagem publicada pelo jornal "Valor Econômico"? Sim, isso mesmo, as montadoras e as suas respectivas cadeias produtivas que são compostas por autopeças e até mesmo pelas boquetas de fundo de quintal que terceirizam de maneira irresponsável o ataque ao meio ambiente e à qualidade de vida de seus trabalhadores.

As montadoras evitam a Rio+20 temendo ser expostas a questionamentos que nós trabalhadores faríamos. Pois muito mais do que o carro bonitinho, cheio de equipamentos, que chega ao consumidor final custando os olhos da cara no Brasil, temos que nos preocupar com a qualidade de vida e do meio ambiente de toda a cadeia produtiva.

Não podemos aceitar que uma montadora bonitinha mas com preços finais ordinários, que cobra pelo carro nacional quase o dobro dos preços que vende no Exterior, continue a terceirizar a poluição e a péssima qualidade de vida e de salários que pagam aos metalúrgicos que, como nós, estão jogados dentro de empresas insalubres, com patrões que mais parecem foras da lei na hora de negociar PLR, salários e benefícios.

A Rio+20 tem a intenção de se buscar parâmetros de sustentabilidade. E não é possível, todos sabemos, apostar no meio ambiente e deixar de fora a qualidade de vida que se manifesta, principalmente, nos locais de trabalho e de moradia.

Porque é em função do que ganhamos nas fábricas que temos condições de apostar na qualidade de vida de nossas famílias. E quando as montadoras arrocham, irresponsavelmente, a cadeia produtiva, acabam aliciando intermediários que exploram sua mão de obra sem dó nem piedade, e que não estão nem aí para o meio ambiente, para a sustentabilidade e para nossa qualidade de vida.

Explica-se, assim, a indiferença das montadoras com a Rio+20, conforme reportagem do "Valor".

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Calendário da Cipa

J.E.A. Indústria Metal. Ltda
Eleição: 02/07/2012

Star Center Soluções Ltda.
Inscrição: até 20/06/2012
Eleição: 03/07/2012

Alcoa Alumínio S.A
Eleição: 22/06/2012

Precifer Equipamentos
Inscrição: 23/06 a 07/07/2012.
Eleição: 13/07/2012

Magneti Marelli Cofap Cia Fabr. de Peças (Sinterizados)
Inscrição:até 21/06/2012
Eleição: 28/06/2012

Blinda Gens Concept
Inscrição:29/06 a 16/07/2012.
Eleição: 26/07/2012

Calpreci Industria de artefatos metalúrgicos
Inscrição:até 21/06/2012
Eleição: 27/07/2012

ERRATA

Foi um equívoco constar a Luzitec na lista de empresas que não depositavam o FGTS na edição 702 de "O Metalúrgico", publicada no dia 17 de abril, tendo em vista que ela não está estabelecida na base territorial deste Sindicato desde 2007, quando se mudou para Suzano.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Mobilizar para melhorar a PLR

Temos sentido uma melhora significativa nas negociações da PLR porque o Sindicato decidiu bater firme nas empresas que apostam na enrolação e nas mentiras gerenciais.

São empresas dirigidas por gente de má fé, que prefere transferir para os cofres das empresas, sem deixar nenhuma participação para os trabalhadores, os altos lucros que nós, trabalhadores e trabalhadoras, ajudamos a criar. Com muito suor, muita entrega e muita vida.

Descobrimos também que, depois que criamos a Linha Direta do Chão de Fábrica, acabou o sossego das chefias. Por isso, continuem ligando para **0800-11-1239** e fale com o jornalista Marco Roza. Não precisa se identificar. Basta dar as informações corretas que enviaremos um diretor do Sindicato para, discretamente, apurar e assumir as denúncias.

Estamos no nosso direito sindical, que a democracia e a Constituição brasileira nos garantem. E vamos usar plenamente nosso potencial de organização e de mobilização. Pois cada centavo que entra no nosso bolso sai para ser investido no mercado interno. Porque nós acreditamos no Brasil.

(Cícero Martinha, presidente)

TRABALHADORES DA EUROBRÁS ENTRAM EM GREVE

Trabalhadores da Eurobrás ficaram de braços cruzados no dia 15 de junho, após rejeição da PLR no valor de R$ 1.300,00. Os companheiros exigem da empresa uma proposta digna. Essa foi a última proposta da empresa depois de três reuniões com o Sindicato. Os trabalhadores querem dar um basta nos patrões, que, além de não apresentar uma PLR digna, desrespeitam os companheiros com irregularidades como: várias faixas salariais; funcionário novo ganhando mais do que aquele que tem mais tempo de casa; ajudante faz trabalho de montador e não recebe por isso. O Sindicato exige também uma melhoria significativa no valor da cesta básica. Os abusos da empresa não param por aí. Agora, os trabalhadores passam por detectores de metais, semelhantes ao de aeroporto, antes de entrar na empresa. "Enquanto gasta com segurança interna, tratando seus empregados como suspeitos, a Eurobrás cancela investimentos nos seus funcionários", afirma o diretor Jacaré.

CARBOGÁS REÚNE-SE COM O SINDICATO

O departamento jurídico da Carbogás reuniu-se com o Sindicato no dia 12 de junho para discutir a pauta da PLR e o valor de R$ 3,00 de refeição que a empresa quer cobrar dos trabalhadores. O Sindicato propôs para empresa montar uma comissão da PLR para dar início às negociações. Quanto à refeição, a empresa fará um levantamento para analisar se o custo deve ser menor para quem ganha menos. Na semana que vem haverá uma nova reunião para dar continuidade nas negociações. É importante que os trabalhadores continuem mobilizados para conquistarmos um bom acordo, informa o diretor Geovane

ANDRÔMEDA FAZ PROPOSTA ABAIXO DO ESPERADO

O Sindicato reuniu-se com a empresa e com a comissão da PLR para discutir a pauta de reivindicações dos trabalhadores em torno da PLR, do convênio médico e da cesta básica. A proposta da PLR apresentada pela empresa foi de R$

Metalurgico711_0203:aposentado0203.qxd 19/06/2012 11:33 Página 2

VAMOS DENUNCIAR OS DESMANDOS DA ALCOA NA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO

A direção da Alcoa de Santo André leva os trabalhadores para reuniões fora da empresa, os obriga a elogiar a gerência na frente das câmeras espiãs e depois manda os filminhos de sacanagem corporativa para a matriz.

Os trabalhadores, constrangidos, denunciaram a maracutaia e o Sindicato vai encaminhar a carta que enviou para o presidente mundial da Alcoa para a Organização Internacional do Trabalho (OIT). O que a Alcoa de Santo André está fazendo é prática antissindical que é proibida pela OIT e pelas leis trabalhistas brasileiras.

Os trabalhadores da Alcoa estão decididos e não vão aceitar o que a empresa quer empurrar goela abaixo, que é a PLR proporcional ao salário nominal.

Daqui a um mês, terá de ser paga a primeira parcela da PLR 2012. O próprio RH da Alcoa já admitiu que, hoje, o valor não chegaria a R$ 1.000,00 para os trabalhadores do chão de fábrica com salário de R$ 2.000,00. Enquanto isso os chefes vão embolsar uma PLR gorda.

É por isso que os trabalhadores já disseram não à PLR proporcional ao salário nominal. E como resposta a Alcoa vem com assédio moral e até instalou um dedo duro poderoso. Do conforto de sua sala com ar condicionado e tudo, os chefes acompanham o que acontece no entorno da fábrica, através de filmadoras com zoom. Vigiam, por exemplo, quem está chegando e se é da direção do Sindicato. Por que será que eles temem tanto o Sindicato?

Vamos reagir e adotar os mesmos artifícios de informação que a Alcoa usa para nos intimidar. Através de nossa Linha Direta do Chão de Fábrica, vamos monitorar todos os movimentos dentro e fora da fábrica e criar relatórios permanentes, com documentos e fotos, e enviar para a matriz e para os acionistas nos Estados Unidos. E, agora, também para a OIT.

Se a Alcoa prefere uma guerra de informação, vamos entrar de cabeça nessa batalha. Afinal, nós temos milhares de olhos, milhares de contatos e com certeza poderemos responder à altura a toda e qualquer provocação de uma chefia que perdeu contato com os princípios gerais estabelecidos pela matriz da Alcoa nos Estados Unidos.

UM DRAMA SEM FIM

Oito anos na Alcoa dos quais dois como carregador de carga custaram a Carlos Alberto Zanardi (*na foto com o diretor Galo*), 47 anos, problema na coluna que o afastou por licença médica durante 11 meses, com retorno ao trabalho previsto para agosto de 2011. Foi aí que começou seu pesadelo. O médico que cuida de Carlos recomendou mais 90 dias de afastamento por falta absoluta de condições de trabalho.

O perito do INSS (Instituto Nacional de Seguro Social) e o médico da Alcoa negaram-lhe a prorrogação da licença. Assim, com dores insuportáveis e sem condições de se locomover até a empresa, Carlos continuou em tratamento em casa, sem receber um tostão nem do INSS nem da Alcoa. Depois dos 90 dias, o drama se prolongou por mais 60 dias.

Nesses cinco meses, Carlos recebeu telegramas da Alcoa dando-lhe prazo de 72 horas para se apresentar. Do contrário seria demitido por abandono de serviço. Claro que a empresa não cumpriu a ameaça, pois nenhum trabalhador ficaria afastado por malandragem, sem receber um centavo sequer, e só acumulando contas pra pagar.

Carlos recebeu alta de seu médico em janeiro deste ano. Mas foi vítima de mais uma jogada da Alcoa. Como a empresa não sabia onde encaixá-lo, dessa vez foi o médico da Alcoa que vetou sua volta, uma contradição para quem havia rejeitado dois atestados de prorrogação de licença médica.

Só em março, após um mês de férias, ele conseguiu voltar a trabalhar mas seu pesadelo está longe de acabar. A Alcoa diz que Carlos acumulou dívidas nos cinco meses em que ficou em casa sem o auxílio doença. E até agora, em três meses, só recebeu o adiantamento do salário de junho no valor de R$ 125,00.

Essa sacanagem da Alcoa acaba sendo potencializado pela inoperância da burocracia do INSS com a tal de alta programada, uma prática que o Sindicato vem combatendo desde que foi instituída, pois prejudica os trabalhadores.

480,00 e os trabalhadores reivindicam o valor de no mínimo R$ 1.000,00. Quanto ao convênio médico e à cesta básica a empresa não passou firmeza e parece que só vai conceder esses benefícios básicos para os trabalhadores sob pressão. “Não vamos deixar barato, para isso continuaremos mobilizados”, diz o diretor Geovane

Assembleia na Metasa

TRABALHADORES DA ACD CHAPAS APROVAM PLR

Em assembleia realizada no dia 12 de junho, os trabalhadores da ACD Chapas aprovaram a proposta da PLR no valor de R$ 1.000,00 que será atrelado a metas de absenteísmo e uso de EPIs. A primeira parcela será paga no dia 15 de setembro e a segunda, em 14 de fevereiro de 2013. “Ao longo das negociações e troca de ideias com os companheiros, o Sindicato destacou a importância de os trabalhadores se sindicalizarem para aumentar nossa força e melhorar a PLR nas próximas negociações”, afirma Geovane

TRABALHADORES DA METASA QUEREM PLR DIGNA

No dia 6 de junho, os trabalhadores da Metasa rejeitaram a proposta da PLR no valor de R$ 1.350,00 atrelado a metas. Os trabalhadores reivindicam uma PLR de no mínimo R$ 1.500,00. “A mobilização continua, pois o Sindicato se reuniu com a empresa novamente, mas ainda não foi apresentada uma proposta digna”, explica o diretor Aldo.

PICHINIM: CHEGA DE ENROLAÇÃO

No dia 13 de junho o Sindicato procurou a direção da Pichinim para acelerar as negociações da PLR. Várias reuniões foram realizadas, mas se discutiram apenas as metas e nada de valores. Outra questão discutida foi a empresa ter convocado os funcionários para trabalharem no feriado de Corpus Christi com um dia de antecedência. Isso desagradou a todos. Na reunião a empresa se comprometeu a fazer um planejamento antecipado para que nos próximos feriados isso não ocorra novamente. “A empresa agendou uma reunião para esta quarta-feira, 20 de junho, com o Sindicato para definir a PLR. “Esperamos que a Pichinim apresente uma proposta decente e não a PLR Merrequinha de costume”, diz Toquinho.

O COMPANHEIRO - TIRA A MÃO DO MEU BOLSO — POR ROCULI

Metalurgico711_0401:aposentado0203.qxd 19/06/2012 10:19 Página 1

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Trabalhadores aprovam PLR na Vecom

DEPOIS DA PRESSÃO SAI A PLR NA VECOM DO BRASIL/EDEM

Os trabalhadores da Vecom do Brasil/Edem aprovaram a proposta da PLR que pode chegar a R$ 1.200,00 na média, dependendo da tabela de variação de tonelagem. A negociação apresentou um avanço de 20% sobre o valor do ano passado com os mesmos indicadores. A primeira parcela será paga no dia 10 de julho; a segunda em 30 de janeiro de 2013. A negociação só foi possível com a pressão do Sindicato e mobilização dos trabalhadores. "Ainda em assembleia foi aprovado um acordo de compromisso para discutir um abono especial conforme o andamento produtivo da fábrica, independentemente da campanha salarial", explica o diretor Toquinho.

QUASAR: AUMENTO EMERGENCIAL JÁ E PLR

Desde o pagamento do salário de abril estamos esperando aumento salarial e reenquadramento das funções para todos na fábrica, mas só o setor de solda conseguiu ter essa reivindicação atendida. Os patrões do setor automotivo embolsaram e se aproveitam das isenções de IPI, enquanto isso nosso salário continua achatado e arrochado. "E o facão corta acelerado: muitas demissões a conta gotas e quase nenhuma contratação", diz o diretor Zé Ricardo. É preciso retomar a luta e, além de reivindicar um valor justo para nossa PLR, exigir um aumento emergencial. "Vamos denunciar a empresa no BNDES, no Banco do Brasil e nas instâncias que regulamentam os descontos de IPI para a indústria automobilística, pois o governo abriu mão do IPI em troca de geração de empregos", avisa Cícero Martinha, presidente do Sindicato.

Já foram feitas três reuniões e nada foi resolvido. A próxima está marcada para sexta-feira, reunião decisiva para nossas reivindicações, já que temos uma demanda muito grande.

"Aqui no chão de fábrica o recado é claro: PLR de R$ 3.800,00, aumento salarial emergencial e reenquadramento das funções, igual ao que aconteceu com o setor de soldagem, recuperação do valor do vale alimentação, entre outras reivindicações", avisa o diretor Zé Ricardo.

LINHA DIRETA com o CHÃO DE FÁBRICA

MOLDACAST/LUNA EMBOLSA O FGTS DA PEÃOZADA

Nossa Linha Direta do Chão de Fábrica (0800-11-1239) recebeu a denúncia de que a Moldacast/Luna está dando calote no recolhimento do FGTS da peãozada. Depois de ter realizado uma consulta via internet, os companheiros e companheiras verificaram que a empresa não está recolhendo o FGTS dos seus empregados. Veja se sua empresa age ilegalmente como a Moldacast/Luna. Basta acessar o site http://www.caixa.gov.br/ e clicar na opção FGTS. Você só precisa do CNPJ da empresa. Não esqueça que o FGTS é um direito do trabalhador e um dever do empregador.

Abertas inscrições para o Sisu

Os interessados em disputar vagas para o segundo semestre em universidades públicas já podem fazer inscrição no Sistema de Seleção Unificada (**sisu.mec.gov.br**). O prazo das inscrições termina às 23h59 do dia 22 de junho e a lista de chamada sai no dia 25 de junho. No total, são oferecidas mais de 30.000 vagas em 55 instituições em 21 estados. Para se inscrever, basta o número de inscrição no Enem 2011 e a senha. Aliás, só podem se inscrever no Sisu agora quem fez o Enem em outubro de 2011. Quem já participou de outras edições do Sisu também pode se inscrever desde que tenha feito o Enem 2011.

No site **sisu.mec.gov.br** os candidatos podem obter todas as informações sobre as vagas. A Universidade Federal do ABC, por exemplo, só abre as vagas no início do ano.

ESPORTES

Timão ou Peixe?

O jogo desta quarta será decisiva para definir quem vai disputar a final da Libertadores: Corinthians ou Santos. O Timão está em vantagem com a vitória sobre o Peixe por 1 a 0.

Copa do Brasil

Nos jogos dos dias 20 e 21 de junho, sairão os times que disputarão a final da Copa do Brasil. Pode dar final paulista, pois Palmeiras e São Paulo venceram os jogos de ida, respectivamente, contra Grêmio e Coritiba.

Na lanterna

Após cinco rodadas do Brasileirão, Santos, Palmeiras e Corinthians estão na zona de rebaixamento, sem ganhar nenhum jogo até agora. No fim de semana, São Paulo e Ponte Preta foram a salvação, ganhando pelo mesmo placar de 1 a 0 contra, respectivamente, Atlético Mineiro e Corinthians.

CLASSIFICAÇÃO DO BRASILEIRÃO

		P	V	D	GP	SG
1	Vasco	13	4	0	10	5
2	Cruzeiro	11	3	0	5	3
3	Atlético-MG	10	3	1	4	2
4	Botafogo	9	3	2	13	2
5	Grêmio	9	3	2	5	2
6	São Paulo	9	3	2	5	0
7	Fluminense	9	2	0	8	4
8	Flamengo	9	2	0	10	3
9	Internacional	8	2	1	7	2
10	Náutico	7	2	2	7	-1
11	Coritiba	6	2	3	8	0
12	Figueirense	6	1	1	5	0
13	Ponte Preta	6	1	1	4	0
14	Bahia	5	1	2	4	-1
15	Sport	5	1	2	4	-1
16	Portuguesa	4	1	3	4	-4
17	Santos	3	0	2	1	-2
18	Palmeiras	2	0	3	3	-3
19	Atlético-GO	2	0	3	1	-6
20	Corinthians	1	0	4	1	-5

P pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Sivaldo Pereira, o Espirro, e Carlos Bianchi, o Toquinho, Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Jéssica Marques - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br